

УТВЕРЖДАЮ

Директор

А.В. Ананьев

20__ г.

**Примерный перечень антикоррупционных мероприятий
государственного общеобразовательного учреждения Тульской области
«Барсуковская школа им. А.М. Гаранина»
на 2021 – 2023 учебный год**

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Организационное обеспечение			
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и утверждение плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2021 – 2023 гг.	До 01.04.2021	Рабочая группа
	Мониторинг антикоррупционной политики организации	Не реже 1 раза в 6 месяцев	Рабочая группа
	Обсуждение на заседаниях рабочей группы ключевых нормативно-правовых актов Тульской области, концепций программ	По мере необходимости	Рабочая группа
	Проведение плановых заседаний рабочей группы и комиссий по вопросам осведомленности работников организации и текущими вопросами работы организации.	По мере необходимости	Рабочая группа
	Контроль за ведением договорной работы, связанной с хозяйственной деятельностью организации, на	Постоянно	Ульянова Н.В.

	коррупционную составляющую.		
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение и контроль процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Постоянно	Рабочая группа
	Введение и контроль процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	Постоянно	Рабочая группа
	Введение и контроль процедуры информирования	Постоянно	Рабочая группа

	<p>работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>		
	<p>Введение и контроль процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Рабочая группа</p>
	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Размещение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации, на сайт организации</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Боброва Т.А.</p>
	<p>Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия</p>	<p>По мере необходимости</p>	<p>Руководители структурных подразделений</p>

	коррупции в организации		
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Ф.И.О. ответственного лица
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур	По мере необходимости	Рабочая группа
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Постоянно	Руководители структурных подразделений
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Совет школы
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Совет школы

	расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам		
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Один раз в год	Руководители структурных подразделений
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Один раз в год	Руководители структурных подразделений
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно- надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.	По мере необходимости	Руководитель Профсоюзная организация Совет школы
	Закрепление ответственности за направление сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений.		Руководитель